



Election Des Représentants du Personnel / 4 AVRIL 2023

La Team CFTC SCALIAN

« CHOISISSEZ L'ÉQUIPE QUI DÉFEND
VRAIMENT VOS INTÉRÊTS »



Le Pouvoir d'ACHAT

La défense du pouvoir d'achat restera notre priorité pour 2023 et +



La QUALITÉ DE VIE !

Santé, sécurité au travail, équilibre vie pro-privée/Télétravail, égalité femmes-hommes, droit à la formation, Gestion de carrière ...

Vous pouvez compter sur Nous



Nos ENGAGEMENTS !

- Rester **Pro-Salariés** : S'attacher à défendre les droits des salariés tout en restant constructif
Ni Pro Employeur – Ni dans l'opposition systématique
- Faire avancer nos idées sur une **répartition plus juste de la richesse**
- **Informé et rendre compte** via le site <https://www.cftcscalian.fr>

« **Pouvoir s'opposer, toujours proposer** », c'est le credo CFTC.





Pourquoi voter CFTC ?

Depuis 2009, à l'origine de nombreuses avancées

- Berceaux dans les crèches, RTT pour les $\frac{4}{5}$ èmes, jours enfant malade, 1er site du CE en 2009 suivi en 2017 du nouveau site et son offre dématérialisée MEYCLUB, primes exceptionnelles en 2018 pour les salariés sans participation, ...

Notre Bilan depuis 2019



... Au CSE ou nous sommes majoritaires

- Veille à la bonne gestion de l'entreprise
- **Organisation collaborative entre élus de tout bord**
- **Développement important des Activités Sociales et Culturelles (ASC)**

& Lors des négociation

- En 2022 : **Prime MACRON 1ère augmentation générale des salaires Tickets Restaurant à 9€** ...
- **Amélioration de la couverture santé : Mutuelle & Prévoyance**
- **Accords : QVT, télétravail ... 12 accords signés VS 2 Non signés**

Une équipe soudée & solidaire

- **Implantée sur tout le territoire**
- 20 👤 et 🗺️ à vos cotés
- Privilégiant la mise en place de solutions
« gagnant-gagnant »

Constructif ... mais sans compromission



On ose s'opposer à la Direction lorsque c'est légitime : modalités 2 irrégulières, samedis malins, Congés Payés abusivement supprimés, JRTT imposés, dénonciation des discriminations, soutien et conseils aux salariés malmenés (ça arrive) ...

Pour nous, priorité est donnée à la **négociation**, la **conciliation** et la **médiation**

