



Election Des Représentants du Personnel / 20 AVRIL 2023

La Team CFTC SCALIAN :

« CHOISISSEZ L'ÉQUIPE QUI DÉFEND
VRAIMENT VOS INTÉRÊTS »



Le Pouvoir d'ACHAT

La défense du pouvoir d'achat restera notre priorité pour 2023 et +



La QUALITÉ DE VIE !

Santé, sécurité au travail, équilibre vie pro-privée/Télétravail, égalité femmes-hommes, droit à la formation, Gestion de carrière ...

Vous pouvez compter sur Nous



Nos ENGAGEMENTS !

- Rester **Pro-Salariés** : S'attacher à défendre les droits des salariés tout en restant constructif
Ni Pro Employeur – Ni dans l'opposition systématique
- Faire avancer nos idées sur une **répartition plus juste de la richesse** :
⇒ **SCALIAN est à Vendre 1 Milliard d'€**
Les salariés ne doivent pas être oubliés
- **Informé et rendre compte** via le site <https://www.cftcscalian.fr>



« **Pouvoir s'opposer, toujours proposer** », c'est le credo CFTC.

La Team CFTC SCALIAN

En savoir +

<https://www.cftcscalian.fr> / contact@cftcscalian.fr





Pourquoi voter CFTC ?

Depuis 2009, à l'origine de nombreuses avancées

- Berceaux dans les crèches - RTT pour les $\frac{4}{5}$ èmes - Jours enfant malade - 1er site du CE en 2009 suivi en 2017 du nouveau site et son offre dématérialisée MEYCLUB - Primes exceptionnelles en 2018 pour les salariés sans participation – Aspects Environnementaux (Mobilité douce, IK vélo, Vélos électriques) ...

Notre Bilan depuis 2019



... Au CSE ou nous sommes majoritaires

- Veille à la bonne gestion de l'entreprise
- **Organisation collaborative entre élus de tout bord**
- **Développement important des Activités Sociales et Culturelles (ASC)**

& Lors des négociation

- **Prime MACRON (150 à 400€)**
- **Augmentation générale des salaires (+60€/mois)**
- **Tickets Restaurant à 9€**
- **Monétisation de 3,5 JRTT**
- Amélioration de la couverture santé (Mutuelle & Prévoyance)
- **Accords : QVT, télétravail, intéressement ...**
 - **12 accords signés**
 - **4 Non signés (Régressions sociales)**

Une équipe soudée & solidaire

- **Implantée sur tout le territoire**
- 20 ♀ et ♂ à vos cotés
- Privilégiant la mise en place de solutions
« gagnant-gagnant »

Constructif ... mais sans compromission



On ose s'opposer à la Direction lorsque c'est légitime : modalités 2 irrégulières, samedis malins, Congés Payés abusivement supprimés, JRTT imposés, dénonciation des discriminations, soutien et conseils aux salariés malmenés (ça arrive) ...

Pour nous, priorité est donnée à la **négociation**, la **conciliation** et la **médiation**

